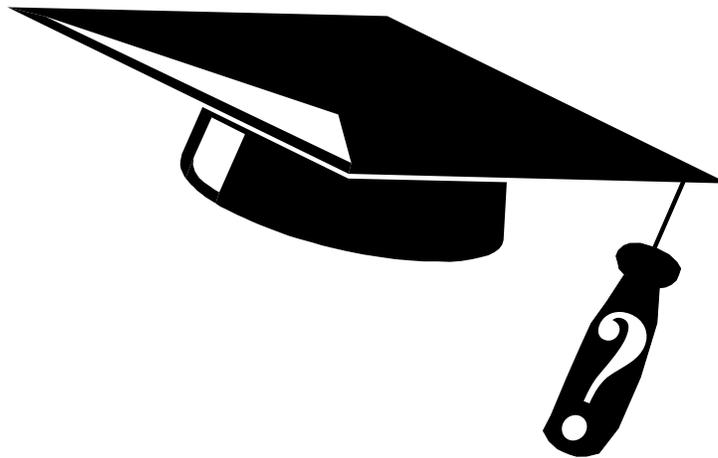


Información de la FTC para Negocios

Evítese Problemas con Diplomas Falsos Examinando las Credenciales Académicas

Avoid Fake-Degree Burns By Researching Academic Credentials



Si usted es gerente de contratación o un profesional de recursos humanos, es probable que revise solicitudes y currículos de personas que deseen trabajar para su organización o que quieran ser promovidos de puesto. Algunos solicitantes pueden listar credenciales o títulos — como por ejemplo licenciaturas, maestrías o doctorados, o bien una certificación profesional — que parecen creíbles, pero que en realidad, no han sido obtenidos a través de un curso de estudio legítimo efectuado en una institución acreditada.

Los funcionarios del gobierno federal advierten que algunas personas están comprando credenciales o títulos a compañías “fabricantes de diplomas” (*diploma mills*) — vale decir, compañías que venden “títulos” o “certificados” de estudios en Internet sin requerirle al comprador otra cosa que el pago de un cargo. La mayoría de las compañías “fabricantes de diplomas” cobran un cargo fijo, requieren pocos estudios, si alguno, y otorgan un título o diploma basado exclusivamente en experiencia laboral o de vida.

Según lo que dicen los funcionarios de la Comisión Federal de Comercio (*Federal Trade Commission*, FTC), el Departamento de Educación (*Department of Education*) y la Oficina de Administración de Personal (*Office of Personnel Management*, OPM) las credenciales falsas pueden poner en juego su credibilidad — y la de su organización. Usted podría designar a una persona sin calificaciones en un puesto de responsabilidad, dejando que su organización sea considerada responsable en caso de que las acciones del empleado perjudicaran a alguien. Usted puede estar contratando a una persona que también fuera deshonesto en otros aspectos, exponiendo a su organización y sus colegas a un daño potencial. Y en caso de que se descubran los títulos falsos, usted se arriesga a verse involucrado en una situación embarazosa.

Las agencias mencionadas se han agrupado para trabajar conjuntamente, poniendo a su disposición nuevas herramientas para ayudarlo a identificar las credenciales académicas falsas y garantizar la integridad de su proceso de contratación.

SIGNOS PARA IDENTIFICAR EL CUENTO DE LOS TÍTULOS FALSOS

Aunque no siempre resulta fácil dilucidar si las credenciales académicas son otorgadas por una institución acreditada, los funcionarios federales dicen que existen indicios que pueden ayudarlo a detectar las credenciales cuestionables listadas en un resúme o solicitud de empleo. Busque los siguientes indicadores:

- **Secuencia ilógica de las fechas de obtención de títulos.** Cuando usted revisa la lista de estudios cursados, se espera encontrar una progresión tradicional en las fechas de obtención de los títulos — graduado de escuela secundaria, seguida de títulos de universidad, maestría y doctorado u otros títulos de estudios avanzados. Si un solicitante lista como título una maestría o doctorado, pero no incluye un título universitario — o si el solicitante dice contar con un título universitario, pero no incluye en la lista un diploma de escuela secundaria o diploma de *General Educational Development* (GED), considérela como un signo de que probablemente el título proviene de un “fabricante de diplomas.”
- **Diplomas rápidos.** Generalmente obtener un título universitario o de estudios avanzados toma tiempo — entre tres y cuatro años para un título universitario, entre uno y dos años para una maestría, y aún más tiempo para obtener un doctorado. Un título obtenido en un período de tiempo muy corto, o varios títulos listados en el mismo año, son señales a considerar por el encargado de contrataciones o la persona que hace la evaluación preliminar de personal.

- **Títulos otorgados por instituciones educacionales ubicadas en distintos lugares del domicilio de empleo o residencia del solicitante.** Si el solicitante de empleo trabajó a tiempo completo mientras realizaba sus estudios, compare los lugares donde se desempeñó en el empleo y la institución educacional invocada. Si el solicitante no demuestra tener residencia en el área donde concurrió a la escuela o universidad, el título puede provenir de un fabricante de diplomas.
- **Nombres similares.** Algunas compañías “fabricantes de diplomas” utilizan nombres que suenan o lucen parecidos a los de escuelas de estudios superiores o universidades renombradas. Si la institución que detalla el solicitante tiene un nombre similar al de una escuela conocida, pero está localizada en otro estado, verifique la información. También podría darse el caso de encontrar un título otorgado por una institución con un nombre extranjero que parezca prestigioso, esto también requiere cierta averiguación. Investigar la legitimidad de casas de estudio del extranjero puede ser una misión complicada, pero considere este punto como una señal de advertencia en caso de que el solicitante afirme tener un título obtenido en un país en el que nunca vivió.

CÓMO

3 Pídale al solicitante el comprobante del título y la acreditación de la institución educativa.

Si usted no obtiene respuestas satisfactorias de parte de la escuela en sí y de los sitios de acreditación que aparecen en línea, pídale al solicitante una prueba del título, incluyendo una copia certificada de los estudios cursados y la acreditación de la institución educativa. Finalmente, es el solicitante de empleo quien debe demostrar que ha obtenido sus credenciales en una institución legítima.

La FTC trabaja en favor del consumidor para la prevención de prácticas comerciales fraudulentas, engañosas y desleales y desleales.